

Közérdekű adatok

Érvényes: 2019. január 01. - 2019. szeptember 30.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2.§-a közzétételi kötelezettséget ír elő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok meghatározott személyi körére vonatkozóan.

Tartalom

Vezető tisztségviselők adatai.....	2
Vezérigazgató	2
Kezelési igazgató	2
Jogügyi igazgató.....	2
Gazdasági igazgató	3
Üzemeltetési igazgató	3
SZINT üzletág igazgató	3
Társasház üzletág igazgató	4
Igazgatóság	5
Igazgatóság elnöke	5
Igazgatósági tagok	5
Felügyelő bizottság	6
Felügyelő bizottság elnöke	6
Felügyelő bizottsági tagok	6

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK ADATAI

VEZÉRIGAZGATÓ

Neve:	Kardos Kálmán
Jogviszony jellege:	munkaviszony
Alapbére:	700 000,- Ft/hó
Kafetéria:	bruttó 200 000.- Ft/év
Prémium, jutalom éves mértéke maximum:	Éves alapbér 30%-a
Végkielégítés:	Mt. szerint
felmondási idő:	Mt. szerint
Versenykorlátozási tilalom:	nincs
Titoktartási kötelezettség:	Ptk. 2:47. § (1)

KEZELÉSI IGAZGATÓ

Jogviszony jellege:	munkaviszony
Alapbére:	650 000,- Ft/hó
Kafetéria:	bruttó 200 000.- Ft/év
Prémium, jutalom éves mértéke maximum:	Éves alapbér 30%-a
Végkielégítés:	Mt. szerint
felmondási idő:	Mt. szerint
Versenykorlátozási tilalom:	nincs
Titoktartási kötelezettség:	Mt. szerint

JOGÜGYI IGAZGATÓ

Jogviszony jellege:	munkaviszony
Alapbére:	650 000,- Ft/hó
Kafetéria:	bruttó 200 000.- Ft/év
Prémium, jutalom éves mértéke maximum:	Éves alapbér 30%-a
Végkielégítés:	Mt. szerint
felmondási idő:	Mt. szerint
Versenykorlátozási tilalom:	nincs
Titoktartási kötelezettség:	Mt. szerint

GAZDASÁGI IGAZGATÓ

Jogviszony jellege:	munkaviszony
Alapbére:	650 000,- Ft/hó
Kafetéria:	bruttó 200 000.- Ft/év
Prémium, jutalom éves mértéke maximum:	Éves alapbér 30%-a
Végkielégítés:	Mt. szerint
felmondási idő:	Mt. szerint
Versenykorlátozási tilalom:	nincs
Titoktartási kötelezettség:	Mt. szerint

ÜZEMELTETÉSI IGAZGATÓ

Jogviszony jellege:	munkaviszony
Alapbére:	650 000,- Ft/hó
Kafetéria:	bruttó 200 000.- Ft/év
Prémium, jutalom éves mértéke maximum:	Éves alapbér 30%-a
Végkielégítés:	Mt. szerint
felmondási idő:	Mt. szerint
Versenykorlátozási tilalom:	nincs
Titoktartási kötelezettség:	Mt. szerint

SZINT ÜZLETÁG IGAZGATÓ

Jogviszony jellege:	munkaviszony
Alapbére:	650 000,- Ft/hó
Kafetéria:	bruttó 200 000.- Ft/év
Prémium, jutalom éves mértéke maximum:	Éves alapbér 30%-a
Végkielégítés:	Mt. szerint
felmondási idő:	Mt. szerint
Versenykorlátozási tilalom:	nincs
Titoktartási kötelezettség:	Mt. szerint

TÁRSASHÁZ ÜZLETÁG IGAZGATÓ

Jogviszony jellege:	munkaviszony
Alapbére:	600 000,- Ft/hó
Kafetéria:	bruttó 200 000.- Ft/év
Prémium, jutalom éves mértéke maximum:	Éves alapbér 30%-a
Végkielégítés:	Mt. szerint
felmondási idő:	Mt. szerint
Versenykorlátozási tilalom:	nincs
Titoktartási kötelezettség:	Mt. szerint

IGAZGATÓSÁG

KARDOS KÁLMÁN

Tisztsége:	Elnök
Tiszteletdíja:	99 000,- Ft/hó
Egyéb járandóság:	nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

DR. PINTÉR FERENC

Tisztsége:	tag
Tiszteletdíja:	38 500,- Ft/hó
Egyéb járandóság:	nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

VIRÁG ANDRÁS

Tisztsége:	tag
Tiszteletdíja:	38 500,- Ft/hó
Egyéb járandóság:	nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

KÓNYA GÁBOR

Tisztsége: Elnök
Tiszteletdíja: 60 000,- Ft/hó
Egyéb járandóság: nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

KARDOS IRÉN

Tisztsége: tag
Tiszteletdíja: 43 000,- Ft/hó
Egyéb járandóság: nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

SZÉCSÉNYI RÓZSA

Tisztsége: tag
Tiszteletdíja: 43 000,- Ft/hó
Egyéb járandóság: nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

DR. BORÓCZKY BARBARA

Tisztsége: tag
Tiszteletdíja: 43 000,- Ft/hó
Egyéb járandóság: nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

SZENTISTVÁNYI ISTVÁN

Tisztsége: tag
Tiszteletdíja: 43 000,- Ft/hó
Egyéb járandóság: nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

VAD RÓBERT

Tisztsége: tag
Tiszteletdíja: 43 000,- Ft/hó
Egyéb járandóság: nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs